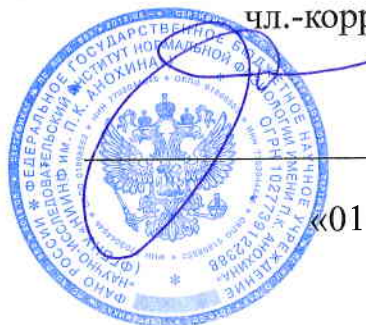


УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБНУ «НИИ нормальной физиологии им. П.К.Анохина»,
чл.-корр. РАН



С.К. Судаков

«01» сентября 2017 года

ДОПОЛНЕНИЕ

К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ НОРМАЛЬНОЙ ФИЗИОЛОГИИ ИМ. П.К. АНОХИНА»

Пункт 18.1 «Положения об оплате труда для сотрудников федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт нормальной физиологии им. П.К. Анохина» Российской академии медицинских наук» изложить в следующей редакции:

Заработная плата научных сотрудников в Институте состоит из::

1. Тарифной ставки (оклада);
2. Надбавок за результативность;
3. Надбавок за квалификацию;
4. Премий;

Надбавки за результативность, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся ежемесячно при наличии в распоряжении Института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, направляемых на оплату труда сотрудников Института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

Научному сотруднику устанавливается только одна из двух ежемесячных надбавок – за результативность или за квалификацию. Научный сотрудник вправе выбрать тип устанавливаемой ему надбавки, что подтверждается его письменным заявлением. В случае отсутствия заявления научного сотрудника до 15 сентября 2017 года без уважительных причин, ему устанавливается только надбавка за квалификацию.

Надбавки за результативность устанавливаются на основании показателей эффективности деятельности сотрудников:

- наличие публикаций научных статей в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях в зависимости от импакт фактора журнала и количества соавторов;

- наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;

- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.

Формула расчёта показателя индивидуальной научной результативности:

$$R = \frac{IMP_x}{AVT_n} + \frac{IMP_{x1}}{AVT_{n1}} + \frac{IMP_{x2}}{AVT_{n2}} + \dots$$

где R — показатель индивидуальной научной результативности за календарный год; IMP — импакт-фактор журнала, в котором опубликована включенная в отчёт работа научного сотрудника (выбирается по наибольшему значению в системах РИНЦ, WoS или Scopus); AVT — число авторов включенной в отчёт работы научного сотрудника. Обозначения «x» и «n» — порядковые номера всех публикаций данного научного сотрудника, включенных в отчёт. Патенты, полученные в год отчёта, включаются в общую формулу расчёта с условным импакт-фактором, имеющим значение «1» (единица). Тезисы и книжные издания при расчёте значения R не учитываются.

Надбавки за квалификацию устанавливаются на основании наличия у научного сотрудника:

- научной степени;

- освоения программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

- использования новых эффективных технологий в процессе работы;

- соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.