

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Научно-исследовательский институт нормальной физиологии  
имени П.К. Анохина»  
(ФГБНУ «НИИНФ им. П.К. Анохина»)**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Профкома  
ФГБНУ «НИИНФ  
им. П.К. Анохина»  
М.А. Грудень



« 17 » июня 2021 г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
ФГБНУ «НИИНФ  
им. П.К. Анохина»  
С.С. Перцов

« 17 » июня 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующих выплатах научным сотрудникам  
в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении  
«Научно-исследовательский институт  
нормальной физиологии имени П.К. Анохина»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт нормальной физиологии имени П.К. Анохина» (далее по тексту – Положение) и регламентирует порядок установления стимулирующих выплат за публикационную активность научных сотрудников в соответствии с Методикой расчета качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» (далее – КБПР).

1.2. Целью настоящего Положения является повышение уровня научных публикаций работников ФГБНУ «НИИНФ им. П.К. Анохина» (далее – Институт).

1.3. Задачами настоящего Положения являются:

- повышение качественного и количественного уровня публикационной активности сотрудников Института;
- повышение международного рейтинга Института.

## 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера научным сотрудникам

2.1. Надбавки за результативность, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся ежемесячно при наличии в распоряжении Института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, направляемых на оплату труда сотрудников Института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью. Надбавки устанавливаются в зависимости от:

- наличия публикаций научных статей в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях;
- соблюдения трудовой дисциплины и надлежащего исполнения трудовых обязанностей.

2.2. Стимулирующая выплата осуществляется ежемесячно в размере, определяемом индивидуальным комплексным баллом публикационной результативности научного сотрудника (КБПР) и текущей стимулирующей выплатой (ТСВ). ИКПБР рассчитывается в зависимости от вклада научного сотрудника в выполнение государственного задания института, а также в общую результативность Института.

Комплексный балл публикационной результативности (КБПР) для каждого научного сотрудника вычисляется по следующей формуле:

$$\text{КБПР}_{num} = \sum_{k=1}^n T_{num}^k, \text{ где:}$$

$n$  – полное число строк научного сотрудника в публикационном отчете.

Балл за каждую строку рассчитывается  $T_{num}^k$  по формуле:

$$T_{num}^k = K_m \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A_{num},$$

где:

$T_{num}^k$  – балл  $k$ -ой строки публикационного отчета для научного сотрудника с номером  $num$ ;

$m$  – уникальная статья;

$N^m$  – число авторов в статье  $m$ ;

$a^m$  – количество аффилиаций автора в статье  $m$ ;

$A_{nm} = 1$  если автор статьи  $m$  указал аффилиацию  $nm$ ;

$A_{nm} = 0$  если автор статьи  $m$  не указал аффилиацию  $nm$ ;

$K_m$  – коэффициент качества статьи/журнала.

Для всех направлений науки, кроме гуманитарных и общественных направлений науки, коэффициент качества статьи/журнала имеет следующую шкалу значений:

|    |    |    |     |   |   |   |      |   |
|----|----|----|-----|---|---|---|------|---|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4  | Q | S | R | V    | B |
| 20 | 10 | 5  | 2,5 | 1 | 1 | 1 | 0,12 | 1 |

Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям).

Учитываются следующие типы публикаций: Article, Proceedings Paper, Review и Book Chapter.

Q – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых в Web of Science;

R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых в Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

V – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ);

B – монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате.

2.3. Текущие стимулирующие выплаты (ТСВ) осуществляются следующим образом:

2.3.1. Выплаты за публикации в журналах Web of Science – из расчета 300 000 рублей (Q1), 150 000 рублей (Q2), 75 000 рублей (Q3) и 37 500 рублей (Q4), деленное на количество соавторов и организаций-соисполнителей. Учитываются только статьи типа Article, Proceedings Paper, Review, Book Chapter. Публикации типа MEETING ABSTRACT учитываться не будут.

2.3.2. Надбавки за публикации в журналах Web of Science без квартиля, Scopus и RSCI Web of Science, имеющие актуальные DOI, а также монографии,

зарегистрированные в Российской книжной палате – из расчета 15 000 рублей, деленное на количество соавторов и организаций-соисполнителей.

2.3.3. Надбавки за публикации в журналах ВАК, имеющие актуальные DOI и неиндексированные в вышеперечисленных пунктах – из расчета 1 800 рублей, деленное на количество соавторов и организаций-соисполнителей.

2.3.4. Выплаты производятся ежемесячно в течение 12 месяцев, начиная с месяца, в котором статья оказалась в профиле ФГБНУ «НИИНФ им. П.К. Анохина», в соответствующей базе данных.

Таким образом, общая сумма стимулирующей выплаты научного сотрудника в месяц будет составлять:

$$\left( \frac{\text{КБПР}_{\text{инд}}}{\text{КБПР}_{\text{сумм}}} \times \text{МС} \right) + \text{ТСВ},$$

где  $\text{КБПР}_{\text{инд}}$  – индивидуальный коэффициент конкретного научного сотрудника;  $\text{КБПР}_{\text{сумм}}$  – сумма индивидуальных коэффициентов всех научных сотрудников института;  $\text{МС}$  – сумма, выделяемая в текущий месяц на стимулирующую выплату всех научных сотрудников из субсидии на выполнение государственного задания и иных финансовых источников.

3. Настоящее Положение вступает в силу с «01» июля 2021 года.

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  Л.Н. Наумова

Ведущий экономист \_\_\_\_\_  Т.С. Черных

Начальник отдела кадров \_\_\_\_\_  О.А. Кузина