

**Федеральное государственное бюджетное научное  
учреждение «Научно-исследовательский институт  
нормальной физиологии имени П.К. Анохина»  
(ФГБНУ НИИНФ им. П.К. Анохина)»**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Профкома  
ФГБНУ «НИИНФ  
им. П.К. Анохина»  
М.А. Грудень



«28» декабря 2020 г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

ВРИО директора  
ФГБНУ «НИИНФ  
им. П.К. Анохина»  
С.К. Судаков

«28» декабря 2020 г.

**Положение  
о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в Федеральном  
государственном бюджетном научном учреждении «Научно-  
исследовательский институт нормальной физиологии имени П.К.  
Анохина»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт нормальной физиологии имени П.К. Анохина» (далее по тексту - Положение) и регламентирует порядок установления стимулирующих выплат за публикационную активность научных сотрудников в соответствии с Методикой расчета качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» (далее – КБПР).
- 1.2. Целью настоящего Положения является повышение уровня научных публикаций работников ФГБНУ «НИИНФ им. П.К. Анохина» (далее – Институт).
- 1.3. Задачами настоящего Положения являются:
- повышение качественного и количественного уровня публикационной активности сотрудников Института;
  - повышение международного рейтинга Института.

## 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера научным сотрудникам

2.1. Надбавки за результативность, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся ежемесячно при наличии в распоряжении Института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, направляемых на оплату труда сотрудников Института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью. Надбавки устанавливаются в зависимости от:

- наличия публикаций научных статей в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях
- соблюдения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.

2.2. Стимулирующая выплата осуществляется ежемесячно в размере, определяемом индивидуальным комплексным баллом публикационной результативности научного сотрудника (КБПР) и текущей стимулирующей выплатой (ТСВ). ИКПБР рассчитывается в зависимости от вклада научного сотрудника в выполнение государственного задания института, а также в общую результативность Института.

Комплексный балл публикационной результативности (КБПР) для каждого научного сотрудника вычисляется по следующей формуле:

$$\text{КБПР}_{num} = \sum_{k=1}^n T_{num}^k, \text{ где:}$$

n - полное число строк научного сотрудника в публикационном отчете.

Балл за каждую строку рассчитывается по формуле:

$$T_{num}^k = K_m \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A_{num}$$

где:

- балл k-ой строки публикационного отчета для научного сотрудника с

номером *num*;

*m* - уникальная статья;

- число авторов в статье *m*:

- количество аффилиаций автора в статье *m*;

= 1 если автор статьи *m* указал аффилиацию *num*;

= 0 если автор статьи *m* не указал аффилиацию *num*;

- коэффициент качества статьи/журнала:

Q1	Q2	Q3	Q4	Q	S	R	V	B
20	10	5	2,5	1	1	1	0,12	1

Q1, Q2, Q3 Q4 - публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае" если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям),

---

Учитываются следующие типы публикаций: Article, Proceedings Paper, Review и Book Chapter.

Q - публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

S - публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых в Web of Science;

R - публикации в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемых в Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

V - публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ);

B - монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате.

---

2.3. Текущие стимулирующие выплаты (ТСВ) осуществляются следующим образом:

2.3.1. Выплаты за публикации в журналах Web of Science из расчета 300 000 рублей (Q1), 150 000 рублей (Q2), 75 000 рублей (Q3) и 37 500 рублей (Q4), деленное на количество соавторов и организаций-соисполнителей.

Учитываются только статьи типа Article, Proceedings Paper, Review, Book Chapter. Публикации типа MEETING ABSTRACT учитываться не будут.

2.3.2. Надбавки за публикации в журналах Web of Science, не имеющего импакт фактора, Scopus и RSCI Web of Science, имеющие актуальные DOI, а также монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате. из расчета 15 000 рублей, деленное на количество соавторов и организаций-соисполнителей.

2.3.4. Надбавки за публикации в журналах ВАК, имеющие актуальные DOI и неиндексированные в вышеперечисленных пунктах, из расчета 1 800 рублей деленное на количество соавторов и организаций-соисполнителей.

2.3.5. Выплаты производятся ежемесячно в течение 12 месяцев, начиная с месяца в котором статья оказалась в профиле НИИ нормальной физиологии имени П.К. Анохина, в соответствующей базе данных.

Таким образом, общая сумма стимулирующей выплаты научного сотрудника в месяц будет составлять:

$$\left( \frac{\text{КБПР}_{\text{инд}}}{\text{КБПР}_{\text{сумм}}} \times \text{МС} \right) + \text{ТСВ}$$

Где  $\text{КБПР}_{\text{инд}}$  - индивидуальный коэффициент конкретного научного сотрудника.  $\text{КБПР}_{\text{сумм}}$  - сумма индивидуальных коэффициентов всех научных

сотрудников института. МС – сумма, выделяемая в текущий месяц на стимулирующую выплату всех научных сотрудников из субсидии на выполнение государственного задания и иных финансовых источников.

**3.** Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2021 года.